

Утверждаю:

Заведующая МКДОУ

«Детский сад №3 «Ромашка»

г. Южно-Сухокумск

З.Г. Баговдинова

Приказ № 9 от 01.03.2022г.



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
**по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения в 2020 году независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в МКДОУ «Детский сад №3 «Ромашка»**

| Мероприятия  | Этапы, сроки | Исполнители                     | Планируемый результат  |
|--|--------------|---------------------------------|--|
| Информированность социума о результатах проведенной независимой оценки качества работы учреждения  | Март 2022г.  | заведующий, старший воспитатель | -наличие информации о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждения и результатах этой оценки на официальном сайте учреждения,<br>- План мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности МКДОУ «Детский сад №3 «Ромашка» |
| Повышение качества содержания информации, актуализация деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет в соответствии с законодательством | постоянно    | заведующий, старший воспитатель | - наличие отчета о самообследовании, - соответствие сайта учреждения требованиям нормативно-правовых документов  |
| Своевременное информирование о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по телефону, по    | постоянно    | заведующий                      | обеспечение доступности сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от   |

электронной почте, с помощью электронных сервисов)

получателей образовательных услуг

### КОМФОРТНОСТЬ УСЛОВИЙ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ И ДОСТУПНОСТЬ ИХ ПОЛУЧЕНИЯ

|  |                              |   |  |
|--|------------------------------|---|--|
| <p>-Консультации для педагогов и родителей (законных представителей) по особенностям взаимодействия с воспитанниками с девиантным поведением, с ОВЗ</p>  | <p>постоянно</p>             | <p>заведующий, старший воспитатель</p>  | <p>- повышение уровня комфортности участников образовательных отношений<br/>- реализация индивидуальных педагогических маршрутов</p>   |
| <p>Обеспечение безопасных условий:<br/>- систематический осмотр территории и помещений учреждения с целью создания безопасной среды;<br/>- своевременное проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей;<br/>- обучение работников оказанию первой неотложной помощи;<br/>- строгое соблюдение работниками санитарных норм и правил, правил охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности;<br/>- периодические медицинские осмотры работников учреждения.</p> | <p>постоянно</p>             | <p>заведующий, старший воспитатель, завхоз, медсестра, педагоги, сотрудники</p> | <p>- безопасные и комфортные условия для обучающихся на территории учреждения;<br/>- отсутствие предписаний надзорных органов;<br/>-отсутствие случаев травматизма</p>                       |
| <p>- мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья воспитанников в соответствии с годовым планом учреждения, программой «Здоровье» на 2021-2022 учебный год;<br/>- строгий контроль за качеством продуктов и приготовлением готовой продукции в соответствии с требованиями СанПин.</p>  | <p>постоянно</p>             | <p>заведующий, старший воспитатель, завхоз, медсестра</p>                       | <p>- уменьшение количества дней, пропущенных по болезни одним воспитанником ;<br/>- выполнение натуральных норм питания для воспитанников;<br/>- отсутствие замечаний надзорных органов;</p> |
| <p>Опрос родителей (законных представителей) о качестве предоставляемых образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу</p>   | <p>май 2022</p>              | <p>старший воспитатель, воспитатели</p>   | <p>Составление планов работы учреждения на следующий период (учебный год) в соответствии с полученными результатами опроса родителей (законных представителей)</p>                           |
| <p>Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие материально- технической базы учреждения</p>  | <p>2021-2022 учебный год</p> | <p>заведующий, завхоз</p>   | <p>- проведение ремонтных работ,<br/>- приобретение современного игрового</p>  |

|   |                  |  |  |
|---|------------------|--|--|
| Оснащение и благоустройство территории ДООУ в соответствии с современными требованиями безопасности и комфортности, установленными действующими санитарно - эпидемиологическими правилами и нормативами, правилами пожарной и антитеррористической безопасности | постоянно        | заведующий, сотрудники                     | <p>оборудования;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обновление библиотечного фонда и дидактического и игрового материалов.</li> <li>- обновление технологического оборудования</li> </ul> <p>Отсутствие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-предписаний надзорных органов;</li> <li>-случаев травматизма</li> </ul>                         |
| Проведение мероприятий по адаптации детей в ДООУ  | 2021-2022уч. год | заведующий, старший воспитатель, медсестра | <ul style="list-style-type: none"> <li>- сформированность положительной установки на детский сад.</li> <li>- устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность каждого ребенка</li> </ul>  |
| Подготовка к обучению в школе   | до 01.06.2022г.  | старший воспитатель, педагоги              | сформированность предпосылок к школьному обучению у выпускников учреждения (не менее 90%)  |
| Наличие возможности развития воспитанников, включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставка, смотра, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, других массовых мероприятиях                     | постоянно        | старший воспитатель, педагоги              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для развития творческих способностей и интересов;</li> <li>- информирование на официальном сайте родителей о проводимых конкурсах для детей, привлечение семей к участию в конкурсных мероприятиях, отчет о проведенных мероприятиях в ДООУ и об участии в мероприятиях различного уровня</li> </ul> |
| Мероприятия по:<br>-организации педагогического консультирования родителей (законных представителей), педагогических работников.<br>- разработке программ:  | 2021-2022 уч.год | Старший воспитатель, педагоги              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение и укрепление положительной установки на детский сад у родителей (законных представителей);</li> <li>- сохранение стабильно высоких</li> </ul>  |

|  |                             |  |   |
|--|-----------------------------|--|---|
| <p>-Логопедического сопровождения воспитанников</p>  |                             |  | <p>результатов сформированности у работников учреждения коммуникативной культуры;<br/>- устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность воспитанников</p>   |
| <b>РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ, ДОБРОДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВЕЖЛИВОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ</b>    |                             |  |   |
| <p>Мероприятия, направленные на повышение педагогической компетентности</p>                              | <p>2021-2022<br/>уч.год</p> | <p>Старший воспитатель</p>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- посещение методических объединений, семинаров, консультаций;</li> <li>- открытые просмотры,</li> <li>- смотры, конкурсы внутри ДОУ;</li> <li>- курсы повышения квалификации педагогов</li> <li>- сертификация педагогов</li> <li>- участие педагогов учреждения в реализации сетевых проектов различного уровня</li> </ul> |
| <p>Мероприятия, направленные на создание условий для персонала учреждения</p>                            | <p>2021-2022<br/>уч.год</p> | <p>заведующий,<br/>завхоз,<br/>медсестра</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- пожарно-технический минимум;</li> <li>- санминимум;</li> <li>- курсы «Охрана труда для работодателей и работников ДОУ»</li> <li>- ежегодные профосмотры</li> </ul>   |
| <p>Разработка Кодекса профессиональной этики педагогических работников</p>                               | <p>Июнь, 2022</p>           | <p>заведующий</p>                            | <p>Кодекс профессиональной этики</p>  |
| <b>УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ</b>  |                             |  |   |
| <p>Мероприятия по повышению уровня удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг</p> | <p>постоянно</p>            | <p>заведующий,<br/>Коллектив<br/>ДОУ</p>     | <p>Доля лиц, полностью удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг от числа опрошенных респондентов (100%)</p>  |
| <p>Информирование родителей (законных представителей) о материально-</p>                                 | <p>постоянно</p>            | <p>заведующий,<br/>педагоги</p>              | <p>Доля лиц, удовлетворенных материально-техническим</p>  |

|   |   |   |
|---|---|---|
| Техническом обеспечении организации в соответствии с ФГОС ДО;   |   | оснащением учреждения от числа опрошенных респондентов (100%).  |
| Повышение имиджа учреждения   | постоянно                                 | Доля лиц, готовых рекомендовать организацию родственникам и знакомым от числа опрошенных респондентов. (100%).  |
| <b>Доступность услуг для инвалидов</b>  |   |   |
| Наличие автостоянок для инвалидов   | В течение года при наличии финансирования | Наличие выделенных стоянок для автотранспортных средств инвалидов не входит в компетенцию ДОУ   |
| Наличие сменных кресел-колясок  | В течение года при наличии финансирования | Приобретение кресла-коляски осуществляется при наличии в ДОУ ребенка-инвалида, нуждающегося в данном передвижении и заявки на дополнительное финансирование |
| Дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации.  | В течение года при наличии финансирования | Обеспечить дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации.   |
| Дублирование надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля. | В течение года.                           | Обеспечить дублирование надписей и иной текстовой и графической информации  |
| Предоставление инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика)                               | В течении года. При необходимости.        | Данный специалист в штатном расписании отсутствует  |
| Предоставление образования в дистанционном режиме или на дому   | В течении года. При необходимости         | Предоставляется в случае необходимости  |